

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ В.П. Ткачук
«30» августа 2024г.

ПРИНЯТО

на общем собрании
работников
Протокол №7
от «30» августа 2024г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБОУ «Средняя
общеобразовательная
школа № 11»
№П-75 от «30» августа 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ №42 об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» города Донской Тульской области

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения (далее - ОУ).

1.2. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников ОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, библиотекарей, педагогов-психологов, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном ОУ, представителя учредителя.

1.4. Общее собрание работников проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы ОУ и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства ОУ) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи

2.1. Работа над договором коллектива с руководством ОУ (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

3. Функции

3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников ОУ.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора

по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками ОУ;
- распределению материальной помощи, компенсационных и стимулирующих выплат

работникам;

- разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития ОУ.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления ОУ по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ОУ.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ОУ.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников ОУ.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Документация

5.1. План работы общих собраний работников является составной частью номенклатуры дел и планов работы ОУ. В деле хранится выписка из общего плана работы.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания работников и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ОУ и подписью руководителя.

5.3. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ОУ.